

## Underviseres muligheder ved udskydelse af undervisning.

- Folkeoplysningen er ikke omfattet af loven om lønkompensation, fordi vi jf. lønbekendtgørelsen kun må betale for afholdte timer. Vi har derfor ikke mulighed for at udbetale løn, når timerne er udskudt.
- Undervisere, der er medlem af en A-kasse, kan søge dagpenge/supplerende dagpenge i perioden, hvor vi har udskudt undervisning.
- Underviserne er ikke opsagt, men timerne er bare udskudt. Det bør ikke være et krav fra A-kassen, at en underviser er opsagt, idet at Beskæftigelsesministeriet har besluttet, at kravet om, "at man skal være tilgængelig for arbejdsmarkedet," er midlertidigt ophævet.
- Såfremt en A-kasse stiller krav om, at en underviser alligevel skal være opsagt, kan I opsiges vedkommende og så genansætte vedkommende. Dette ville ikke have en ændring for deltagerne. For dem vil resten af kurset stadig være udskudt til afholdelse på et senere tidspunkt.
- Hvis I opsiges en underviser, skal I dog være opmærksomme på, at A-kassen kan bede Jer betale såkaldte G –dage. Det betyder, at vi som arbejdsgivere, skal betale den første og måske den 2. ledighedsdag. Reglen blev indført for at give arbejdsgivere et medansvar for folk, der bliver afskediget.  
<http://www.lofnet.dk/skoleleder/haandbog/arbejdsgiver-regler/g-dage/> BEMÆRK: Det er vores anbefaling, at i IKKE betaler G-dage, hvis I må opsiges en medarbejder på A-kassens opfordring. Hvis I bliver kontaktet af A-kassen om G-dage, så kontakt jurist og organisationskonsulent Kristian Snerle på. [krs@lof.dk](mailto:krs@lof.dk)
- Undervisere, der ikke er medlemmer af en A-kasse, skal henvende sig til deres lokale jobcenter online.