

Kort om arbejdsgiveransvar

I de fleste foreninger har bestyrelserne kun et ansvar for, hvad der foregår i foreningen - et bestyrelsesansvar. Det er anderledes i en LOF afdeling, idet de lokale LOF afdelinger driver virksomhed på lige fod med andre virksomheder. Vi sælger blandt andet kurser og foredrag. LOF's bestyrelser har derfor både økonomi og arbejdsgiver ansvar. I det følgende får du en kort introduktion til, hvad arbejdsgiveransvar

Hvad er arbejdsgiveransvar sådan overordnet?

Arbejdsgiveransvar har alle arbejdsgivere, i dette tilfælde LOF's bestyrelser. Det betyder, at du som arbejdsgiver er ansvarlig for, at virksomheden drives på lovlig vis, og at alle ansatte agerer lovligt i deres virke. Bestyrelsen er dermed også ansvarlig for, at det kommunale tilskud og andre indtægter anvendes i henhold til gældende lovgivning

Det betyder også, at bestyrelsen også har pligt til at sikre, at skolelederen agerer lovmedholdeligt. Det kan blandt andet ske ved, at der er løbende opfølgning af centrale nøgletal og at procedurer løbende gennemgås.

Hvad dækker arbejdsgiveransvar også?

Arbejdsgiveransvaret dækker ud over økonomi og tilskud ansvar for, at al lovgivning overholdes. I behøver ikke at have det fulde indblik i de forskellige lovområder. Det hjælper landsorganisationen jer med. I skal blot vide, at lovgivning dækker over vidt forskellige områder som, arbejdsmiljø, ansættelsesret, ferielov, skat, ATP, sygedagpenge, barsel, G-dage med videre samt naturligvis lovgivning inden for folkeoplysning og andre lovområder, hvorunder I tilbyder kurser.

Yderligere oplysninger

Læs mere om arbejdsgiveransvar i Håndbogen, som du finder på

lofnet.dk/bestyrelsesarbejde

Kontakt organisationskonsulent Kristian Snerle på krs@lof.dk