

# Kort om afskedigelse

Afskedigelse af en medarbejder er ikke altid let. Man skal følge et bestemt regelsæt, der skal følges for at sikre, at lokalafdelingen ikke efterfølgende står med en sag, der kan koste dyrt.

Som udgangspunkt skal I ikke begrunde jeres opsigelse, med mindre den ansatte beder om en begrundelse. Det betyder dog ikke, at I ikke skal forholde jer til begrundelse. Det kan være altafgørende for, at afskedigelsen foregår uproblematisk. Her får du en kort oversigt over, hvad du skal have i mente, når det er nødvendigt at afskedige en medarbejder.

## Opsigelse begrundet i virksomheden

Opsigelse begrundet i virksomheden sker, når der skal ske besparelser eller væsentlige ændringer af arbejdsgange og strukturer. I kan enten vælge at afskedige den ansatte eller sætte vedkommende ned i ansættelsesgrad. I begge tilfælde skal det ske med den ansattes opsigelsesvarsel. Det anbefales dog ikke at afskedige timelønnede lærere med begrundelse i virksomheden, idet det har alvorlige følger for kunderne og dermed LOF's renommé.

## Opsigelse begrundet i den ansatte

Opsigelse begrundet i den ansatte sker, når for eksempel den ansatte ikke lever op til sin jobbeskrivelse, enten fordi vedkommende ikke har de kompetencer, han/hun oplyste ved ansættelsen eller fordi den ansatte ikke passer sit job forsvarligt. Har I en medarbejder, der ikke passer sit job, skal I forholde jer noget anderledes. Som udgangspunkt kan medarbejdere, der har været ansat kortere end et år afskediges uden varsler, mens en medarbejder med længere anciennitet har krav på at få advarsler – først mundligt, senere skriftligt før, der skrives til en egentlig afskedigelse.

## Virksomhedens sikkerhed

I nogle tilfælde kan det dog være nødvendigt at gøre kort proces og afskedige en medarbejder uden varsler for at sikre virksomhedens vel. Det kan dog føre til en sag om uberettiget afskedigelse, som dog kan vise sig, at være billigere end ved at følge normale procedurer. Kontakt altid LOF's landsorganisation, hvis I står i en sådan situation.

## Yderligere oplysninger

Læs mere om afskedigelse i Håndbogen, som du finder på [lofnet.dk/bestyrelsesarbejde](http://lofnet.dk/bestyrelsesarbejde)  
Kontakt organisationskonsulent Kristian Snerle på [krs@lof.dk](mailto:krs@lof.dk)

